 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

PONENCIA PROYECTO DE ACUERDO No. \_\_150\_\_ DE 2026

Doctor  
**David Garzón Fandiño**  
 Subsecretaria de Despacho  
 Comisión Segunda Gobierno.  
 Concejo de Bogotá D.C.

**Ref. PONENCIA POSITIVA - SIN MODIFICACIONES** para primer debate al **Proyecto de Acuerdo 150 de 2026** – “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS PARA PREVENIR, ATENDER, RECHAZAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS CONCEJALAS Y EDILESAS EN POLÍTICA EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”


Respetada Doctor:

Por designación efectuada mediante sorteo público por el Presidente de la Corporación y encontrándonos dentro del término reglamentario establecido, me permito rendir “**PONENCIA POSITIVA – SIN MODIFICACIONES**” para primer debate al proyecto de la referencia, de conformidad con lo señalado en el artículo 71 del acuerdo 741 de 2019.

Atentamente,



**JULIÁN ESPINOSA ORTIZ**  
 Concejal de Bogotá  
 Partido Alianza Verde

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

## PROYECTO DE ACUERDO No. 150 DE 2026

*“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS PARA PREVENIR, ATENDER, RECHAZAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS CONCEJALAS Y EDILESAS EN POLÍTICA EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”*

### I. OBJETO DEL PROYECTO DE ACUERDO


Establecer un protocolo para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política contra las concejales y edilesas en el distrito, teniendo en cuenta que la violencia política se presenta en el desarrollo de su ejercicio, lo cual genera impactos negativos en la vida personal de las mujeres que asumen estos roles y en la democracia en general, pues restringe, limita, obstaculiza y desincentiva la participación de las mujeres en los cargos de elección popular y políticos en general.

### II. MARCO JURÍDICO DE LA INICIATIVA

#### A) Normas constitucionales:

**Artículo 2.** Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo.

**Artículo 13.** Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica.


 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados.

El Estado protegerá especialmente a aquellas personas que, por su condición económica, física o mental, se encuentren en circunstancia de debilidad manifiesta y sancionará los abusos o maltratos que contra ellas se cometan

**Artículo 43.** La mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades. La mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación. Durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de este subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada. El Estado apoyará de manera especial a la mujer cabeza de familia.

**Artículo 44.** Son derechos fundamentales de los niños: la vida, la integridad física, la salud y la seguridad social, la alimentación equilibrada, su nombre y nacionalidad, tener una familia y no ser separados de ella, el cuidado y amor, la educación y la cultura, la recreación y la libre expresión de su opinión. Serán protegidos contra toda forma de abandono, violencia física o moral, secuestro, venta, abuso sexual, explotación laboral o económica y trabajos riesgosos. Gozarán también de los demás derechos consagrados en la Constitución, en las leyes y en los tratados internacionales ratificados por Colombia. La familia, la sociedad y el Estado tienen la obligación de asistir y proteger al niño para garantizar su desarrollo armónico e integral y el ejercicio pleno de sus derechos. Cualquier persona puede exigir de la autoridad competente su cumplimiento y la sanción de los infractores. Los derechos de los niños prevalecen sobre los derechos de los demás.

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019


## **B) Leyes:**

•**Ley 51 de 1981 (JUNIO 2).** Por medio de la cual se aprueba la "Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer", adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 18 de diciembre de 1979 y firmado en Copenhague el 17 de julio de 1980.

•**Ley 1009 de 2006.** Por medio de la cual se crea con carácter permanente el Observatorio de Asuntos de Género, que tiene por objeto identificar y seleccionar un sistema de indicadores de género, categorías de análisis y mecanismos de seguimiento para hacer reflexiones críticas sobre las políticas, los planes, los programas, las normas, la jurisprudencia para el mejoramiento de la situación de las mujeres y de la equidad de género en Colombia.

•**Ley 1257 de 2008.** "Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones"

•**Consejo Nacional de Política Económica y Social –CONPES- 161 de 2013.** Documento que presenta la Política Pública Nacional de Equidad de Género y precisa el plan de acción indicativo para el período 2013-2016, el cual incluye el Plan integral para garantizar una vida libre de violencias y establece lineamientos y ámbitos de acción para la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y en las distintas esferas de poder. Dentro de sus acciones indicativas, se exalta la necesidad de diseñar y ejecutar programas orientados a fortalecer la participación de las mujeres, teniendo en cuenta sus diferencias, en la parte social, cultural y política; y hacer seguimiento y monitoreo a las normas establecidas para aumentar la participación de las mujeres en los escenarios de poder y toma de decisiones. las

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

acciones institucionales se dirigen a la formación y cualificación de las mujeres, para su participación en espacios de elección popular, la formación en nuevos liderazgos de participación ciudadana y en el fortalecimiento de las redes y organizaciones sociales de mujeres, bajo el liderazgo del Ministerio del Interior.

### **III. COMPETENCIA DEL CONCEJO DE BOGOTÁ**

De conformidad con el artículo 12 del Decreto Ley 1421 de 1993-Estatuto Orgánico de Bogotá D.C. es competente para:

*“Artículo- 12. Atribuciones. Corresponde al Concejo Distrital, de conformidad con la Constitución y a la ley:*


- 1. Dictar las normas necesarias para garantizar el adecuado cumplimiento de las funciones y la eficiente prestación de los servicios a cargo del Distrito.*
- 25. Cumplir las demás funciones que le asignen las disposiciones vigentes”.*

### **IV. JUSTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE CONVENIENCIA DE LA INICIATIVA (Según Los Autores)**

Colombia ha ratificado numerosos tratados internacionales para la protección de los derechos políticos de las mujeres, la garantía de la equidad de género dentro del sistema democrático y contra la violencia hacia las mujeres que participan en política, entre los que se encuentran la Convención Interamericana sobre la Concesión de los Derechos Políticos a la Mujer (1948), la Convención sobre los Derechos Políticos de la Mujer (1952) y el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1969).

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

- CEDAW, ratificada en 1982, afirma los derechos humanos, las libertades fundamentales y la igualdad de la mujer en todo el mundo, y declara, entre otras cosas, que los Estados Partes tomarán todas las medidas apropiadas para eliminar

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019


la discriminación contra la mujer en la vida política y pública del país. Además, en su Protocolo Facultativo, la CEDAW prevé la adopción de las medidas que sean necesarias para eliminar la discriminación y acelerar la igualdad en la participación de la mujer en todas las esferas, como condición indispensable para el desarrollo pleno y completo de un Estado.

La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer “Convención de Belém do Pará” de 1994, establece que los Estados Parte deben condenar todas las formas de violencia contra la mujer y adoptar, por todos los medios apropiados y sin dilaciones, políticas orientadas a prevenir, sancionar y erradicar la discriminación y la violencia contra ellas en los ámbitos público y privado.

La Declaración y Plataforma de Acción de Beijing exhortó a los Estados miembros a cumplir con una serie de objetivos estratégicos y medidas para el progreso de las mujeres y el logro de la igualdad de género, en especial lo relacionado con la mujer en el ejercicio del poder y la toma de decisiones.

Los Consensos Regionales Sobre Derechos de las Mujeres, especialmente el Consenso de Quito (2007), el Consenso de Brasilia (2010), el Consenso de Santo Domingo (2013) y la Estrategia de Montevideo (2016), Colombia ha asumido compromisos relacionados con el impulso de la paridad en la distribución del poder como aporte fundamental para el fortalecimiento de la democracia y como medida para alcanzar la igualdad real en la agenda de derechos.

La Asamblea General de las Naciones Unidas a través de la Resolución 63/130 de 2011 reconoció la importancia fundamental de la participación política de la mujer en todos los contextos, sea en tiempos de paz o de conflicto, y en todas las etapas de la transición política. Esta Resolución destacó los aportes esenciales que las mujeres de todo el mundo siguen realizando para el logro y el mantenimiento de la paz y la seguridad internacionales y la plena realización de todos los derechos humanos, la promoción del desarrollo sostenible y el crecimiento económico, y la erradicación de la pobreza, el hambre y las enfermedades. En esta Resolución también se instó a los Estados a examinar los diferentes efectos de sus sistemas electorales en la participación política de la mujer y su representación en los órganos electivos, y les exhortó para que alienten a los partidos políticos a que supriman todos los obstáculos que discriminan directa o indirectamente la participación de la mujer, a que desarrollen su capacidad para analizar las cuestiones desde una perspectiva de género y a que adopten las políticas necesarias, a fin de promover la capacidad de la mujer para participar plenamente en todos los niveles de la toma de decisiones dentro de los partidos.

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

La Declaración sobre la Violencia y el Acoso Político contra la Mujer del año 2015 es un referente internacional fundamental sobre esta materia, pues a través de la misma, los Estados parte se comprometieron a impulsar la adopción y creación de normas, programas y medidas para la prevención, atención, protección, erradicación de la violencia y el acoso políticos contra las mujeres, que permitan la adecuada sanción y reparación de estos actos, en los ámbitos administrativo, penal, electoral, tomando en cuenta los instrumentos internacionales aplicables y a alentar la inclusión en las políticas públicas de prevención, atención y sanción de la violencia y el acoso políticos contra las mujeres, enfoques que induzcan cambios en los factores estructurales que inciden en la violencia contra las mujeres y las normas socio-culturales y simbólicas así como los estereotipos sociales y culturales que la perpetúan, asignando los recursos suficientes, según corresponda para su aplicación efectiva, pronta y oportuna.


En Colombia se han presentado y discutido ocho Proyectos de Ley sobre el tema, y el último se encuentra en revisión constitucional y ser posteriormente declarado como ley de la República.

## **V. IMPACTO FISCAL**

De conformidad con lo anterior y en cumplimiento de la Ley 819 de 2003, “Por la cual se dictan normas orgánicas en materia de presupuesto, responsabilidad y transparencia fiscal y se dictan otras disposiciones y que en su artículo 7 determina que:

*“Análisis del impacto fiscal de las normas. En todo momento, el impacto fiscal de cualquier proyecto de ley, ordenanza o acuerdo, que ordene gasto o que otorgue beneficios tributarios, deberá hacerse explícito y deberá ser compatible con el Marco Fiscal de Mediano Plazo. (...) Los proyectos de ley de iniciativa gubernamental, que planteen un gasto adicional o una reducción de ingresos, deberán contener la correspondiente fuente sustitutiva por disminución de gasto o aumentos de ingresos, lo cual deberá ser analizado y aprobado por el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.”*

**Aclaro que la presente iniciativa NO genera un impacto fiscal** que implique una modificación en el marco fiscal de mediano plazo, toda vez que no se incrementará el Presupuesto del Distrito, ni ocasionará la creación de una nueva fuente de financiación, ya que las acciones deben estar enmarcadas en los proyectos contenidos en el Plan de Desarrollo Distrital.

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

## VI. CONCLUSIONES

La aprobación de un proyecto de acuerdo del Concejo de Bogotá que regule y sancione de manera expresa las conductas de violencia, discriminación o persecución contra las concejalas y edilesas constituye un paso fundamental para fortalecer la democracia local y garantizar la participación política en condiciones de igualdad. En un contexto donde las mujeres aún enfrentan barreras estructurales, ataques basados en estereotipos de género y formas de violencia política que buscan deslegitimar su liderazgo, resulta indispensable que el Distrito establezca mecanismos claros de prevención, atención y sanción. Una norma en este sentido no solo enviaría un mensaje contundente de cero tolerancia frente a cualquier forma de discriminación por razón de género, sino que también generaría un entorno más seguro y respetuoso que incentive a más mujeres a participar en la vida pública, ampliando la representatividad y enriqueciendo la toma de decisiones en beneficio de toda la ciudad.

Por lo anterior se da **PONENCIA SIN MODIFICACIONES** al **Proyecto de Acuerdo No. 150 de 2026** “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS PARA PREVENIR, ATENDER, RECHAZAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS CONCEJALAS Y EDILESAS EN POLÍTICA EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”


Atentamente:



**JULIÁN ESPINOSA ORTIZ**

Concejal de Bogotá  
Partido Alianza Verde



 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

## V. ARTICULADO:

**Proyecto de Acuerdo No. \_\_\_\_ de 2026**

**“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LINEAMIENTOS PARA PREVENIR, ATENDER, RECHAZAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS CONCEJALAS Y EDILESAS EN POLÍTICA EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”**

### **EL CONCEJO DE BOGOTÁ DISTRITO CAPITAL**


En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las que le confieren el numeral 1 del artículo 12 del Decreto-Ley 1421 de 1993.

### **ACUERDA**

**Artículo 1°. Objeto.** Establecer lineamientos para la prevención, atención, rechazo y erradicación de la violencia contra las Concejalas y Edilesas en política en el Distrito Capital, a fin de garantizar que ejerzan plenamente sus derechos políticos dentro y fuera de las Corporaciones públicas a las cuales fueron electas. Lo anterior con el fin de garantizar su participación en condiciones de igualdad y respeto.

**Artículo 2°. Sujetas y ámbitos de aplicación.** Las Concejalas y Edilesas del Distrito Capital en ejercicio y/o goce de sus derechos políticos, en el marco de la participación democrática y el ejercicio de funciones públicas. Los ámbitos de aplicación son espacios privados, públicos, sedes políticas, corporaciones públicas, de manera virtual o análoga.


**Artículo 3°. Definición violencia contra las Concejalas y Edilesas en política.** Se entiende por violencia contra las Concejalas y Edilesas en política, toda acción, conducta u omisión realizada de forma directa o a través de terceros en el ámbito

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

público o privado que, basada en elementos de género, cause daño o sufrimiento a una o varias mujeres o a sus familias, sin distinción de su afinidad política o ideológica. Asimismo, que tenga por objeto o resultado menoscabar, impedir, desestimular, desincentivar, dificultar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de sus derechos políticos, en el marco de los procesos electorales, de participación y representación democrática y el ejercicio de la función pública. Se entenderá que las acciones, conductas u omisiones se basan en elementos de género, cuando se dirijan a una mujer por el hecho de serlo, le afecten desproporcionadamente o tengan un impacto diferenciado en ella. Este tipo de violencia se podrá manifestar, entre otras expresiones, mediante presión, persecución, hostigamiento, acoso, coacción, vejación, discriminación, amenazas o privación de la libertad o de la vida en razón del género.

**Artículo 4°. Categorías de violencia.** Las violencias que pueden surgir contra las Concejalas y Edilesas en el desarrollo de sus funciones en el ámbito político son:

1. **Violencia psicológica:** Acción u omisión destinada a degradar y/o controlar las acciones, comportamientos, creencias y decisiones de las mujeres, por medio de las amenazas verbales y/o escritas de violencia física, coerción, difamación, acoso y boicot social.
2. **Violencia simbólica:** Todos aquellos actos recurrentes que, de forma explícita o sutil, tienen como objetivo entorpecer el desarrollo del ejercicio político y afectarle anímicamente. En este tipo de violencia se incluyen también las que ocurren en entornos digitales y virtuales como redes sociales, correo electrónico o aplicaciones de mensajería móvil y se caracteriza por acciones de acoso, expresiones discriminatorias, campañas de desprestigio, suplantación de identidad, amenaza y difusión de información personal.
3. **Violencia física:** Acciones que generen afectaciones a la integridad física. Se refiere a lesiones, homicidios, feminicidios, secuestros, desapariciones, maltratos, etc., con el objetivo de limitar la actividad política.
4. **Violencia sexual:** Cualquier acto de naturaleza sexual donde no haya consentimiento, independientemente si tiene consecuencias en el contexto del ejercicio de la política, o no, bajo el entendido que la violencia sexual ha sido empleada para limitar y coartar a las mujeres y a su vez


 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

resulta en daño físico, psicológico y emocional, lo que podría impedir un desenvolvimiento laboral óptimo. Asimismo, estas acciones pueden tener como objetivo obligar a “intercambiar” favores sexuales para ejercer presión o coacción en acciones políticas.

- 5. Violencia económica:** Actos y acciones que buscan controlar el acceso, o las actuaciones de las mujeres en la arena política, restringiendo sistemáticamente el acceso a recursos económicos que están disponibles para los hombres. Acciones y omisiones que buscan controlar, restringir y/o anular el acceso a los recursos económicos y patrimoniales por parte de las mujeres para ejercer la política. Existen dos dimensiones de la violencia económica, una se manifiesta al interior de los partidos o movimientos políticos y otra al momento de conseguir financiación para sus campañas políticas.


**Artículo 5°. Manifestaciones de violencia contra las Concejalas y Edilesas en política en las Corporaciones Públicas.** Las acciones, conductas u omisiones constitutivas de violencia contra las Concejalas y Edilesas en la vida política pueden manifestarse de manera física, sexual, económica, psicológica y/o simbólica, siendo algunas de ellas las siguientes:

1. Agredir física, psicológica o sexualmente a una o varias Concejalas y/o Edilesas con el objeto o resultado de menoscabar, restringir o anular sus derechos políticos.
2. Amenazar, intimidar o incitar a la violencia en cualquier forma contra una o varias Concejalas y/o Edilesas, con el objeto o resultado de anular o restringir sus derechos políticos, incluyendo inducir su renuncia a la curul para la que fue electa.
3. Restringir o anular el derecho al voto libre y secreto de las Concejalas y/o Edilesas.
4. Difamar, calumniar, injuriar, avalar o reproducir mensajes de odio o realizar cualquier expresión que denigre, desacredite o descalifique a las Concejalas y/o Edilesas en ejercicio de sus derechos o funciones políticas, con base en estereotipos de género, con el objetivo o el resultado de menoscabar o afectar negativamente su imagen pública y/o limitar o anular sus derechos políticos.
5. Discriminar a las Concejalas y/o Edilesas en el ejercicio de sus derechos

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019


políticos, por encontrarse en estado de embarazo, parto, puerperio, o impedir o restringir su reincorporación al cargo tras hacer uso de la licencia de maternidad, o de cualquier otra licencia contemplada en la normatividad.

6. Dañar en cualquier forma elementos de la actividad política de las Concejalas y/o Edilesas.
7. Proporcionar a las autoridades administrativas, electorales o jurisdiccionales datos falsos o información incompleta de las Concejalas y/o Edilesas, con el objeto de menoscabar sus derechos políticos y electorales.
8. Suministrar a las Concejalas y/o Edilesas en el ejercicio de sus derechos políticos, información falsa, errada, incompleta o imprecisa u omitir información, que impida o induzca al incorrecto ejercicio de sus atribuciones o de sus derechos políticos en condiciones de igualdad.
9. Realizar o distribuir propaganda por cualquier medio físico o virtual, que degrade o descalifique a las Concejalas y/o Edilesas en ejercicio de sus derechos políticos, basándose en estereotipos de género, que transmitan o reproduzcan relaciones de dominación, desigualdad o discriminación, con el objeto o resultado de menoscabar su imagen pública o limitar sus derechos políticos.
10. Revelar información personal o privada de las Concejalas y/o Edilesas, con el objetivo de utilizar la misma para obtener contra su voluntad la renuncia al cargo que ejerce.
11. Obstaculizar o impedir el acceso a la justicia de las Concejalas y/o Edilesas para proteger sus derechos políticos o desconocer las decisiones adoptadas.
12. Imponer sanciones injustificadas o abusivas a las Concejalas y/o Edilesas, impidiendo o restringiendo el ejercicio de sus derechos políticos en condiciones de igualdad.
13. Limitar o negar arbitrariamente el uso de cualquier recurso y/o atribución inherente al cargo político que ocupa la Concejala y/o Edilesa, incluido el pago de salarios y de prestaciones, el acceso a herramientas necesarias para el desarrollo de sus funciones y la de sus equipos de trabajo asociadas al ejercicio del cargo en condiciones de igualdad.
14. No ejecutar los presupuestos disponibles para fortalecer la perspectiva de género, negar recursos para sus campañas políticas o impedirles ejecutar

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

los recursos propios a su cargo, entre otros.

15. Impedir por cualquier medio que las Concejalas y/o Edilesas en ejercicio de sus derechos políticos asistan a cualquier actividad o sesión que implique la toma de decisiones.
16. Restringir, obstaculizar e ignorar el uso de la palabra de las Concejalas y/o Edilesas dentro y fuera de las Corporaciones Públicas en ejercicio de sus derechos políticos, impidiendo el derecho a voz de acuerdo a la normativa aplicable y en condiciones de igualdad.
17. Imponer a las Concejalas y/o Edilesas con base en estereotipos de género la realización de actividades y tareas ajenas a las funciones y atribuciones de su cargo o posición, o que tengan como resultado la limitación del ejercicio de la función política.
18. Realizar proposiciones, tocamientos, acercamientos, invitaciones no deseadas u otros actos constitutivos de acoso sexual, que influyan en las aspiraciones políticas y el desarrollo de las Concejalas y/o Edilesas.
19. Obligar a las Concejalas y/o Edilesas a conciliar o a desistir cuando se encuentre en un proceso administrativo o judicial en defensa de sus derechos políticos.
20. Amenazar con denunciar o usar indebidamente la denuncia en contra de las Concejalas y/o Edilesas en un proceso administrativo o judicial, con el objeto de entorpecer o limitar el ejercicio del cargo.
21. Discriminar a las Concejalas y/o Edilesas por razones de color, edad, cultura, origen, credo religioso, estado civil, orientación sexual, condición económica, social o de salud, profesión, ocupación u oficio, grado de instrucción, condición de discapacidad, procedencia, apariencia física u otras que tengan por objetivo o resultado anular o menoscabar el reconocimiento, goce u ejercicio en condiciones de igualdad de derechos humanos y libertades fundamentales reconocidas por la Constitución y la ley.
22. Obstaculizar a las Concejalas y/o Edilesas los derechos de asociación y afiliación a todo tipo de organizaciones políticas y civiles.
23. Divulgar imágenes, mensajes o información privada de las Concejalas y/o Edilesas por cualquier medio físico o virtual, con el propósito de desacreditarla, difamarla, denigrarla y poner en entredicho su capacidad o habilidades para la política, con base en estereotipos de género.


 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

24. Incumplir las disposiciones jurídicas nacionales e internacionales que reconocen el ejercicio pleno de los derechos políticos o electorales de las mujeres, las acciones afirmativas de cuotas o paridad, aquellas relativas a la financiación o capacitación política.
25. Obstaculizar el agendamiento de debates propuestos por Concejalas y/o Edilesas, relegando sus iniciativas a horarios y jornadas con poca asistencia (a saber, días festivos, horarios nocturnos, etc.). Lo anterior, bajo el entendido que tales sesiones tienden a levantarse por falta de quórum y, por lo tanto, se ve quebrantado el ejercicio político de las mujeres al no garantizarle una ruta de discusión que dé pie a sus propuestas.
26. Desconocer y desestimar la capacidad y trayectoria política de las Concejalas y/o Edilesas en comparación con sus colegas.
27. Cualesquiera otras formas análogas que lesionen o sean susceptibles de dañar la dignidad, integridad o libertad de las Concejalas y/o Edilesas en el ejercicio de su cargo que afecte sus derechos políticos.

**Artículo 6°. Derechos de las Concejalas y Edilesas a participar en la vida política libre de violencias.** El derecho de las Concejalas y Edilesas a una vida política libre de violencias, incluye, entre otros:

1. Derecho a la no discriminación por razón de sexo o género, en el goce y ejercicio de sus derechos políticos y electorales.
2. Derecho a participar en política libre de violencias, estereotipos de comportamiento y de prácticas políticas, sociales y culturales basadas en conceptos de inferioridad o subordinación.
3. Derecho a las medidas de prevención, protección y atención consagradas en la ley 1257 de 2008 o las disposiciones que hagan sus veces.


**Artículo 7°. Políticas, planes, programas y proyectos para promover y garantizar el derecho de las Concejalas y Edilesas al ejercicio político libre de violencias.** La Secretaria de Gobierno, en coordinación con la Secretaría de la Mujer implementarán las políticas, planes, programas y proyectos ya formulados dentro del Distrito y diseñarán los necesarios para promover y garantizar el derecho de las Concejalas y Edilesas a participar y desarrollar con plenas garantías la política dentro de las Corporaciones Públicas en condiciones de igualdad y libre de todas formas de violencias. Los lineamientos que orientarán el desarrollo de estas acciones serán:

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

1. Promover la formación de liderazgos políticos de las mujeres y el fortalecimiento de las redes de mujeres políticas.
2. Formular estrategias de prevención y mitigación de riesgos de violencia contra la mujer en la vida política.
3. Crear dentro de las Juntas Administradoras Locales Comités de la Mujer, al cual se debe incluir la presidencia de la Corporación Pública.
4. Promover en los espacios de comunicación institucional, el reconocimiento y respaldo del trabajo desempeñado por las Concejalas y Edilesas con un enfoque de género, evitando sexualizaciones o estereotipos de género y utilizando un lenguaje incluyente y no sexista.
5. Promover al interior de las Corporaciones Públicas, la definición de procedimientos, rutas y protocolos de atención oportuna para las Concejalas y Edilesas víctimas de violencia, y asegurar la protección eficaz de sus derechos políticos.
6. Suscitar espacios de sensibilización y prevención de la violencia contra las Concejalas y Edilesas en la vida política, así como campañas de conocimiento y aplicación de este acuerdo.
7. Rechazar pública y oportunamente cualquier forma de violencia contra las Concejalas y Edilesas y hacer llamados a la opinión pública para no tolerar y denunciar cualquier forma de discriminación y violencia contra ellas.
8. Coordinar con los entes que corresponda, el mecanismo para llevar un registro de los casos de violencia contra las Concejalas y Edilesas durante el ejercicio de la función pública.

**Artículo 8°. Protocolo para promover, garantizar y proteger los derechos políticos de las Concejalas y Edilesas.** La Secretaria de la Mujer y la Secretaria de Gobierno formularán un protocolo para promover, garantizar y proteger los derechos políticos de las Concejalas y Edilesas dentro de las Corporaciones Públicas, que permita prevenir, atender, rechazar y erradicar la violencia política contra ellas, teniendo en cuenta:

1. Regular dentro de las Corporaciones Públicas a través del Comité de la Mujer o quien haga sus veces dentro de las Corporaciones Públicas. Los procedimientos y competencias para atender, investigar y rechazar los casos de violencia política contra las Concejalas y Edilesas.
2. Elaborar y hacer seguimiento a una herramienta de registro oficial de los

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

casos de violencia política contra las Concejalas y Edilesas en cada una de las Corporaciones Públicas.

3. Implementar y divulgar campañas o estrategias periódicas de prevención y atención frente a la violencia política contra las Concejalas y/o Edilesas.
4. Rendir cuentas sobre la aplicación del protocolo y casos recepcionados y atendidos por los Comités de la Mujer o quien haga sus veces dentro de las Corporaciones Públicas.
5. Brindar acompañamiento jurídico a las Concejalas y Edilesas por parte de la corporación, para fortalecer su defensa en los escenarios en los cuales se detecte casos de violencia política contra las Concejales y/o Edilesas.
6. Poner en conocimiento de las autoridades competentes en materia electoral y los comités de ética de los partidos y movimientos políticos, las formas o acciones a través de las cuales se presente violencia política contra las Concejalas y/o Edilesas.


**Artículo 9°. Obligaciones de Concejales y Ediles.** Es obligación de los Concejales y Ediles abstenerse de cualquier acción u omisión que implique violencia contra las Concejalas y Edilesas en el desarrollo de sus funciones, en los términos del presente acuerdo.

**Artículo 10°. Registro casos de violencia contra Concejalas y/o Edilesas en política.** El Concejo de Bogotá y las Juntas Administradoras Locales (JAL) a través de los Comités de la Mujer o el que haga sus veces dentro de la Corporación, deberán llevar un registro propio de los casos de violencia contra las Concejalas y Edilesas en el desarrollo político, sobre los cuales haya tenido conocimiento y realizado la respectiva atención y seguimiento.

**Artículo 11°. Las mesas directivas del Concejo de Bogotá y las Juntas Administradoras Locales (JAL).** Las mesas directivas de las corporaciones públicas del Distrito promoverán la incorporación de reglas para el debate democrático que prevengan y rechacen la violencia contra las Concejalas y/o Edilesas en el ejercicio político, así como los mecanismos de protección en favor de las víctimas.

**Artículo 12°. Protocolo en el reglamento de las Corporaciones Públicas.** El Concejo de Bogotá y las Juntas Administradoras Locales en los 12 meses siguientes a la sanción de este acuerdo, incluirán en sus reglamentos el protocolo de atención a las violencias basadas en género que acontezcan dentro de la corporación.



 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO GESTIÓN NORMATIVA	CÓDIGO: GNV-FO-003
	PRESENTACIÓN PONENCIAS	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

**Artículo 13°. Canales de atención.** El Concejo de Bogotá y las Juntas Administradoras Locales (JAL) deberán garantizar canales de atención efectivos para que las Concejalas y Edilesas tengan un goce efectivo de sus derechos políticos y de participación democrática.

**Artículo 14°. Organismos de Vigilancia.** La Personería Distrital, la Veeduría Distrital y la Procuraduría General de la Nación prestarán acompañamiento y asesoría legal en los casos de violación del presente acuerdo, y de los derechos en este consagrados con el fin de garantizar y proteger el ejercicio de los derechos políticos de las Concejalas y Edilesas víctimas de violencias en la vida política.

**Artículo 15°. Vigencia.** El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación.

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE**